

**Работа службы содействия трудоустройству выпускников  
ГБПОУ «Многопрофильный техникум имени  
казачьего генерала С.С.Николаева».**

В соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержден приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 464), Федеральным законом Российской Федерации от 2.07.2013 г. N 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ГБПОУ «Многопрофильный техникум имени казачьего генерала С.С.Николаева»(далее - техникум) создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников(далее - ССТВ). Деятельность ССТВ осуществляется согласно Положению о службе содействия трудоустройству выпускников от 02 сентября 2014 года, утвержденному директором техникума. Работа службы ведется по ежегодно разрабатываемым планам. Приоритетным направлением работы Службы является создание в техникуме базы данных о трудоустройстве выпускников и их профессиональной карьере. В обязанности Службы входит изучение рынка труда, сбор информации, отражающей мнение работодателей о наличии у выпускников необходимых профессиональных и личностных качеств, определение потребности работодателей в рабочих, специалистах путем создания банка данных о вакантных местах на предприятиях. В целях повышения конкурентоспособности выпускников, содействию их трудоустройству и адаптации на рынке труда. Изучается потребность предприятий города в специалистах. Осуществляя мониторинг текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах, становится возможным формировать предложения по контрольным цифрам приема.

В соответствии с требованиями Министерства образования и науки РФ, каждый выпускник техникума должен составить индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника (ИПППР).

Многопрофильным техникумом был разработан перспективный план профессионального развития выпускника.

Цели использования ИПППР:

- помощь выпускнику в процессе трудоустройства;
- приобретение практических навыков трудоустройства.

Принципы работы с ИПППР:

- план отражает последовательность действий выпускника по трудоустройству;
- разработке плана должно предшествовать обучение технологии поиска работы и трудоустройства (введена дисциплина «Основы поиска работы»);
- план разрабатывается всеми выпускниками и после разработки направляется в ССТВ;
- в течении года выпускник техникума реализует свой ИПППР;
- ССТВ периодически контролирует реализацию выпускником ИПППР и при необходимости оказывает им практическую помощь;
- особое внимание ССТВ уделяет выпускникам, находящимся в группе риска в плане трудоустройства;
- в момент выпуска из техникума ИПППР сдается выпускником в ССТВ и в нем специалист ССТВ отражает результат его реализации;
- ИПППР хранится в ССТВ в течении 1 года после выпуска обучающегося.

Структура ИПППР:

Шаги	Содержание шага
1-й шаг	Фиксация учетных данных выпускника
2-й шаг	Формирование целей трудовой деятельности выпускника
3-й шаг	Планирование действий по трудоустройству
4-й шаг	Контроль результатов реализации плана

5-й шаг	Фиксация сведений о планируемом трудоустройстве выпускника
6-й шаг	Фиксация сведений о продолжении образования выпускника
7-й шаг	Оценка специалистом ССТВ результата реализации ИПППР

Разработка и выполнение ИПППР:

Работа по первым шести шагам, выполняемая выпускником, отражена в Рекомендациях для обучающихся по работе с индивидуальными перспективными планами профессионального развития выпускника.

7-й шаг

На этом шаге специалист ССТВ в момент выпуска обучающегося из техникума принимает от него ИПППР и отражает в нем результат его реализации в соответствии с параметрами мониторинга трудоустройства выпускников, предложенными на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (<http://kcst.bmstu.ru/>):

- Будет трудоустроен;
- Будет призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- Продолжит обучение;
- Будет находиться в отпуске по уходу за ребенком;
- Не будет трудоустроен (т.ч. встанет на учет в службу занятости в качестве безработного).

Здесь же специалист ССТВ может на свое усмотрение указать дополнительную информацию, которая может ему пригодиться в дальнейшем для целей мониторинга трудоустройства выпускников.